

TROTS!

Ervaar de betrokkenheid en passie van Takkenkamp | December 2022

TAKKENKAMP
GROEP

WAT MAAKT
JOUW WERK
SCHITTEREND?

BIJZONDERE WAARDERING
ONDERNEMER VAN HET JAAR

WERKEN BIJ
SCHITTEREN IN JE VAK

INNOVATIE
AIROFILL FABRIEK - KLAAR VOOR ACTIE!



Voorwoord Schitteren(d)	3
Werken bij Wat maakt jouw werk schitterend?	6
Nieuws Ondernemer van het jaar	8
Column KAM Veilig werken	12
Mooi project 63 woningen Kerkrade	14
Column Schitteren als Recruiter	16
MTO Hoe tevreden ben jij?	17
Paspoort Petra en Jim vertellen	20
Geldzaken & ICT Omzet en resultaten	22
Werken bij Schitteren in je vak	24
Mooi project Bijzondere klus Enkhuizen	26
Even voorstellen Wouter Donderwinkel	28
Innovatie Airofill Fabriek klaar voor actie!	31

Colofon
Trots! is een uitgave van Takkenkamp Groep en verschijnt twee keer per jaar. De inhoud is met trots, veel plezier en aandacht samengesteld. Hieraan kunnen helaas geen rechten worden ontleend.

Redactieadres
Takkenkamp Groep BV | Wilmersdorf 2 | 7327 AC Apeldoorn
T 088 - 027 37 10 E marketing@takkenkampgroep.nl
W www.takkenkampgroep.nl



SCHITTEREN(D)

Energie; het thema van afgelopen jaar en de komende jaren. Een thema voor ons als maatschappij en in het bijzonder voor ons als Takkenkamp Groep. En wat voor een jaar was 2022: sluimerende corona, een oorlog in Oekraïne, prijsstijgingen, leveringsproblematiek en een energieprijs waar je U tegen zegt! Dat geeft de term een negatieve lading. Bij Takkenkamp kijken we echter graag naar de positieve kant van de zaak.

Energie krijg je van de dingen die je leuk vindt. Daarom ook het thema schitteren(d) van deze Trots. Je 'schittert' elke dag in je functie, omdat iedereen via zijn talent een bijdrage levert aan het energievraagstuk in Nederland. Dat heeft vaak te maken met het feit dat er veel kanten zijn aan je werk die je schitterend vindt. In het MTO (Medewerkers Tevredenheidsonderzoek) gaven jullie aan dat de afwisseling & vrijheid, de onderlinge sfeer, de mooie projecten en het feit dat zaken gewoon goed geregeld zijn, bijdragen aan de energie die je van je werk krijgt. En zo houden we vast aan de positieve benadering van de term 'energie'.

Ik als ondernemer kan werkelijk trots zijn op, genieten en energie krijgen van de dagelijkse prestaties van onze Groep. Hoewel we (ook ik) vaak de neiging hebben de focus te leggen op wat nog niet goed gaat, wat er niet gelukt is en waar we nog energie verliezen, moeten we ook kijken naar wat we wél hebben gepresteerd! In 2022 hebben we weer vele stappen gezet in onze ambitie om lokaal & integraal aanwezig te zijn. We hebben geleerd, ingevoerd, opgeruimd, ontwikkeld en afgemaakt. Onze totale organisatie klopt bij ons plan voor de toekomst. Dagelijks leren we allemaal om deze organisatie en ambitie verder in te vullen en we dragen permanent onze kennis en ervaring aan elkaar over. Dat vraagt wat van ons, dat kost energie en tijd, maar met zichtbare stappen komen we steeds verder richting ons doel.

Laten we daar vaker bij stil staan en trots zijn op de resultaten. Vooruitkijken moet je afwisselen met achterom kijken zodat je weet waar je naartoe gaat en waar je vandaan komt. Daardoor blijft de reden van deze beweging actueel in je hoofd en snap je waarom we dit aan het doen zijn. De reden is relevant te blijven voor onze klant en onze collega's. Om vooroplopend en ambitieus goede kwaliteit te leveren aan onze klant en een fijne, aantrekkelijke werkgever te zijn voor alle collega's.

Ik kijk daarom terug op een schitterend 2022, waarin jullie voor mij allemaal hebben geschitterd in je eigen rol. Maak er een mooie kerstvakantie van samen met familie en vrienden! Ik kijk uit naar een mooi en succesvol 2023.

"Laten we daar vaker bij stil staan en trots zijn op de resultaten. Vooruitkijken moet je afwisselen met achterom kijken om weer te weten waar je naartoe gaat en waar je vandaan komt."



Rick Takkenkamp
Algemeen Directeur

PROJECT: MEERKOETWEG APELDOORN, ISOLEREN VLIERING, SPOUWMUUR EN BODEM

OPDRACHTGEVER: BOUWBEDRIJF VEENEMAN
IN OPDRACHT VAN DE GOEDE WONING

PROJECTLEIDER: FERRY HOFMAN

ISOLEREN VAN DE VLIERING ONDER HET DAK

Voor Bouwbedrijf Veeneman, in opdracht van de Goede Woning, isoleren wij de duplexwoningen aan de Meerkoetweg in Apeldoorn. Nadat alles vooraf goed was uitgezocht, in kaart gebracht en getest, was het wachten op de maatregelen voor Flora en Fauna voordat we in oktober van start konden.

Flora en Fauna

Door de woningen te isoleren blijft de warmte binnenshuis, wat het leefklimaat beïnvloedt voor dieren die gebruik maken van de ruimtes onder de dakpannen en in de spouwmuren. In de winter wordt het hierdoor een stuk kouder en in de zomer veel warmer op deze plekken. Bouwbedrijf Veeneman heeft, om dit op te lossen, vleermuiskasten ingemetseld, zodat de vogels en vleermuizen een vervangend verblijf hebben.

Bijzondere manier van dakisolatie

Het dak van deze woningen wordt op een niet alledaagse manier geïsoleerd. Omdat het hier duplexwoningen betreft, was bij de start van het project wat meer uitzoekwerk noodzakelijk. Op de eerste verdieping wordt namelijk voluit geleefd en gestookt. Om het een en ander goed in kaart te brengen, hebben we een eerst een proefdag georganiseerd bij twee woningen.

Omdat er geen luikje in het plafond zit om in de ruimte boven het stucplafond te komen, hebben we bedacht om deze ruimte van buitenaf bereikbaar te maken. Dat klinkt ingewikkelder dan het in werkelijkheid is, want hier hebben wij natuurlijk de grote hoogwerker uit Zelhem bij gehaald. Aangelijnd en vanuit de hoogwerkerbak maken we een gat in het dak, waar een persoon doorheen kan. Die kruipt vervolgens met de slang naar binnen om daar een laag van 15cm wol op het plafond te blazen. De aangrenzende dakvlakken nabij de dakgoot, blazen we ook van bovenaf vol met wol en dichten we met een rode dop weer af.

Bodemisolatie

Voor het isoleren van de vloeren, werden door Supearl EPS korrels in grote big bags van 2,8m³ per stuk op locatie geleverd. De vloeren in dit project zijn van hout, met maar weinig ruimte daarvoor. Om deze bodem toch te kunnen isoleren, graven we dus eerst een gat in de tuin, waarna een gat van 100mm geboord wordt onder het vloerniveau. Dat gat moet door twee muren geboord worden, wat een behoorlijk lichamelijke uitdaging is. Wanneer de gaten geboord zijn, worden deze compartimenten onder de vloer voorzien van een laag EPS parels. Aansluitend wordt het gat gedicht, gaat de grond weer terug en eventuele bestrating wordt hersteld. Aan het eind van de dag is alles verwerkt onder de vloer en zie je niet meer dat we geweest zijn. <



Ferry Hofman

“De bodemisolatie werd hier uitgevoerd door een oude bekende: Tai Quach en zijn mannen. Tai is met al zijn ervaring dé aangewezen persoon om dit werk uit te voeren. Hij beheerst als geen ander de werkwijze; hij is razendsnel, werkt keihard en is super behendig met alles.”



MOOI PROJECT



Onze werkzaamheden

- Dakisolatie
- Spouwmuurisolatie
- Bodemisolatie

WAT MAAKT JOUW WERK **SCHITTEREND?**

Je 'schittert' elke dag in je werk, omdat je met jouw talent een bijdrage levert aan het energievraagstuk in Nederland. Daarom stelde we aan jou de vraag: Wat maakt jouw werk schitterend?



Mijn bijdrage aan het mooi maken van historische panden en monumenten maakt dat ik mijn werk schitterend vind om te doen.

Remco Kooij, Algemeen Medewerker

Wat mijn werk schitterend maakt, is dat ik elke dag wat mee kan geven aan anderen en zelf ook nog wat leer van anderen.

Faroeq Dahoe, Teamleider

Mijn werk is schitterend door de mensen waar ik mee werk. De vaklieden met passie voor hun vak daar word ik blij van.

Monique Bakker, HR Adviseur

Wat maakt mijn werk schitterend?! Dat is het klant contact en de uitleg en de advisering naar de klant zowel bouwkundig als bouwfysisch hoe hij zijn woning kan verduurzamen. Dat maakt het werk mooi.

Sjaak van de Avoort, Verkoopadviseur Particulier

Het contact met diverse klanten. De klanten meenemen en adviseren in mogelijkheden van verduurzamen. Vanuit mijn ervaring als adviseur een goed advies mogen uitbrengen. Takkenkamp op een positieve manier achterlaten bij de klant.

Johan Vortman, Verkoopadviseur Particulier

Mijn werk is schitterend omdat ik vanaf de schouw tot en met de oplevering betrokken ben bij de meest uiteenlopende projecten. Ik mag me bemoeien met de warme opname, het calculeren, de werkvoorbereiding en begeleiding van de meest schitterende collega's tijdens de uitvoering.

Van woonwijken tot monumentale panden in de meest schitterende plaatsen met de meest schitterende mensen van Nederland: Noord- en Zuid-Holland!

Michael van Heuven van Staereling, Projectleider



De verwachtingen van de klant overtreffen.

Maarten van der Moolen, Verkoopadviseur Particulier

Wat mijn werk schitterend maakt is dat ik kan bijdragen aan een duurzamere en betere wereld en dat ik dat samen mag doen met een leuke club collega's.

Harun Medakkat, Isoleerder

Vooraf de collega's maken mijn werk schitterend. Dat ik daarnaast met mijn vak een bijdrage mag leveren aan het behalen van de doelstellingen van Takkenkamp én daarmee aan het verduurzamen van Nederland maakt het nog véél schitterender!

Christel Harberts, Digital Marketeer

Elke dag zijn er weer uitdagingen, nieuwe dingen, leermomenten, dat maakt mijn werk echt schitterend. Ook de fijne collega's maken elke dag weer mooi! Geen uitdaging is te groot, we pakken ze allemaal met beide handen aan en werken daarin veel samen, alles voor een mooi resultaat! Samen op naar verduurzaming!

Sharon Vermanen, Medewerker Projectadministratie





ONDERNEMER VAN HET JAAR!

Alhoewel we inmiddels een landelijk opererend bedrijf zijn en we ons ook echt zo voelen, heeft Zelhem (gemeente Bronckhorst) een speciale plek in ons hart, omdat hier onze oorsprong ligt. We waren dan ook erg trots toen we hoorden dat we genomineerd waren voor ondernemer van het jaar 2022 in deze gemeente.

In oktober ontvingen Rick en Cecile een 6-koppige jury in ons Experience Center aan de Ambachtsweg in Zelhem. Altijd weer fijn en goed om ons bedrijf en de stappen die we de afgelopen jaren gezet hebben door de ogen en reacties van een 'bezoeker' te zien. De kers op deze taart kregen we op woensdag 9 november. In het overvolle restaurant De Gouden Karper (ook zo'n prachtig familiebedrijf in onze gemeente met een koninklijke titel) werden we daadwerkelijk uitgeroepen tot Ondernemer van het jaar!

Je passie steken in zaken waarin je echt gelooft, was de gemeenschappelijke deler van alle genomineerden. Dat dat gewaardeerd wordt met een nominatie én een prijs is bijzonder. Zeker vanuit de gemeente waar het voor ons ooit begon. Wij bedanken de gemeente Bronckhorst voor de organisatie van dit mooie evenement en de jury voor de tijd en waardering. Onze felicitaties aan heel ondernemend Bronckhorst voor het dagelijks getoonde lef en de passie voor de zaak! Laatste en belangrijkste dank voor alle collega's van Takkenkamp Groep, want ook dit kun je alleen maar SAMEN!



VITAAL!

Goed bezig zijn met je lijf is gezond, maar ook erg leuk! Dat bewezen we dit jaar samen in ieder geval twee keer. Op **3 september** beklommen 8 collega's de op 2758 meter hoog liggende bergpas Stelvio in de Italiaanse Alpen voor Stelvio for Live. Ze trotseerden allemaal de kou, regen en hoogte tot de eindstreep. Een prachtige opbrengst van EUR 16.466,80 voor geïndividualiseerd kankeronderzoek was het resultaat. Het team heeft samen genoten van deze indrukwekkende tocht en het goed georganiseerde event.

3 weken later, op **24 september**, stortten ruim 30 collega's zich in de modder van de jaarlijkse Mudmasters in Biddinghuizen. Op een route van 6 km trotseerden zij uitdagende hindernissen en indrukwekkende obstakels. Wat een topprestatie! Maar vooral ook: wat een plezier!

En nu de vraag van vandaag: wat gaan we volgend jaar doen? Welke sportieve uitdaging lijkt jou leuk om met je collega's op te pakken? Weer Mudmasters? Een deelname aan een wandeltocht, een dart-toernooi of juist iets heel anders? **Laat het ons weten en stuur je idee naar marketing@takkenkampgroep.nl.**



OPEN DAG VESTIGING APeldoorn

Op 30 september hielden wij een Open Dag in Apeldoorn ter ere van onze verhuizing. Door het planten van een boom door locoburgemeester Jeroen Joon werd de locatie op een duurzame manier officieel geopend. Met veel belangstelling werden de rondleidingen gevolgd en onze demonstraties en innovaties bekeken door klanten en leveranciers. De middag was gereserveerd voor onze collega's en hun familie. Hier voerde met name gezelligheid de boventoon en leerde familieleden meer over het werk en de collega's. Een, wat ons betreft, enorm geslaagde dag waar we met veel plezier op terug kunnen kijken. Bekijk de foto's op takkenkamp.com.



NIEUWE LOCATIE REGIO ZUID

Weer een nieuwe stap vooruit, een nieuwe verhuizing! Eind van het jaar vertrekken we met regio Zuid naar een nieuwe locatie in het mooie Den Bosch. Net zo centraal gelegen, net zo makkelijk aan te rijden, maar zoveel beter qua ruimte en passender bij de omvang van regio Zuid. Als je in de buurt bent, ben je natuurlijk van harte welkom. Het adres is Het Sterrenbeeld 46-48 in Den Bosch. Weet dat we eind van het eerste kwartaal ook hier een open dag voor klanten, maar zeker ook voor collega's zullen verzorgen. Collega's regio Zuid: veel werkplezier op jullie nieuwe werkplek!





RESTAURATIE VOORMALIGE KLOOSTERKAPEL



In opdracht van Woonzorg Nederland hebben we onlangs een schitterend project opgeleverd in Maastricht. De casco restauratie van de voormalige Kloosterkapel.

Onze vakmannen hebben verschillende onderdelen van de Kapel grondig onder handen genomen waardoor deze er weer jaren tegenaan kunnen.

Steigerwerk

De Kapel ligt om de hoek van het Vrijthof, midden in hartje Maastricht. Er is dus vooraf grondig getekend en berekend om niet alleen de Kapel goed in de steigers te krijgen, maar ook om alles zodanig in te plannen dat de omliggende hotels en scholen zo min mogelijk overlast zouden ondervinden van onze werkzaamheden.

Metselwerk / voegwerk en natuursteen

We hadden te maken met wel zes verschillende types geglazuurde bakstenen. Deze zijn allemaal door ons gereproduceerd.

De vele beschadigde kalksteenelementen zijn weer in goede staat gebracht.

Glas in lood ramen

Als je nu binnen in de kapel staat, 'schittert' de zon je tegemoet door het gerestaureerde glas in lood. Om dit te realiseren, zijn zeven grote gebrandschilderde glas in lood raampartijen door ons verwijderd. De glazenier heeft alle ruitjes 'ontlood', opnieuw gebrandschilderd en vervolgens opnieuw verlood. De roestende stalen brugstaven zijn vervangen door messing brugstaven.

Daken

De platte daken zijn weer teruggebracht in hun oorspronkelijke staat. De zinken daken zijn vervangen door koper, net als de hemelwaterafvoeren. Het koper schittert nu nog, maar zal snel groen verkleuren. Een in het verleden door pannen vervangen dakvlak is weer terug gereconstrueerd naar een leiendak. Al het muurlood is vakkundig vervangen.

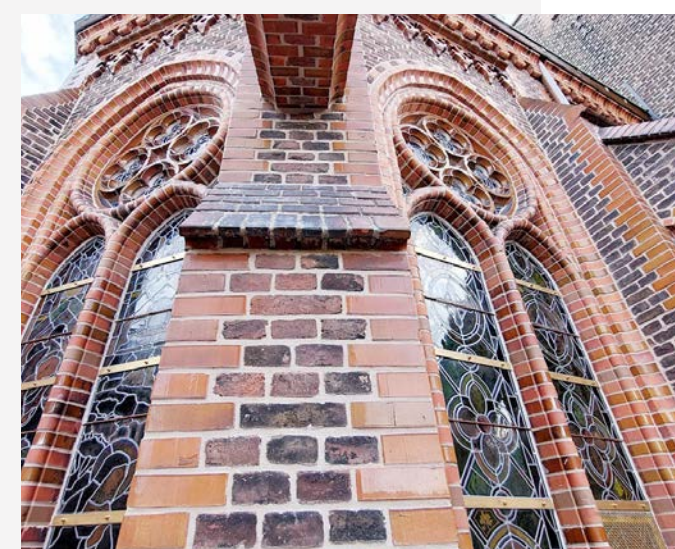
Torenkruis

Het Torenkruis hebben we van de kapel af gehesen. De onderliggende eikenhouten koningsstijl was rot en hebben we vernieuwd met dezelfde houtsoort. Er is een nieuwe loden muts overheen gemaakt waarna het compleet gerestaureerde torenkruis terug is geplaatst. De vergulden bal (onderdeel van het kruis), schittert weer decennia om zich heen.

Schilderwerk

Het complete schildwerk is onder handen genomen, houtrot werd hersteld, stopverf werd vervangen en daarna werd alles afgeschilderd en afgelakt.

Een schitterend project waar wij samen met onze projectpartners aan mochten werken: Rob aarden (Onderhoudsregisseur) KPS Steigerbouw, Leenders glas in Lood, Van Wely leidekkers, Palet schilderwerken, Beukhof timmerwerken. <



Geschiedenis

In 1890 werd de Kapel als onderdeel van het Klooster gebouwd voor de Zusters van Ursuline. Hier wijdde de zusters hun leven toe aan het geloof en het onderwijs van kansarme kinderen. In 2005 verlieten de laatste zusters het Klooster en is het complex herbestemd tot een zorginstelling. De Kapel is een haast onaangetaast overblijfsel uit de periode dat de zusters nog in het complex zaten.

EEN SCHITTERENDE BIJDRAGE AAN KWALITEIT EN VEILIGHEID



Alvast terugkijkend kunnen we als eerste vaststellen dat ook 2022 weer voorbijgevlogen is. Een jaar waarin we met soms iets kleinere en soms grotere stappen weer een bijdrage hebben mogen leveren aan het continu verbeteren van kwaliteit en veiligheid.

Zo hebben in de eerste helft van het jaar alle adviserende én uitvoerende collega's de trainingen gevolgd voor Spouwmuurisolatie en PUR. Ondanks enige technische en organisatorische 'uitdagingen' is deze mede dankzij de inzet van iedereen succesvol afgerond.

Certificeringen

Naast de reguliere VCA-, BHV- en heftrucktrainingen, hebben ook op het gebied van (veilig gebruik van) steigers, het veilig hijsen/aanslaan van lasten, een ruim aantal collega's een training gevolgd en hun certificaat in ontvangst mogen nemen. Uiteraard om te voldoen aan wet en regelgeving maar ook zeker in het kader van kwaliteitsborging én persoonlijke ontwikkeling.

"Voor ons een bevestiging dat in de basis onze processen goed ingericht zijn."

Naast KOMO-audits waaronder ook weer voor 'Onderhoud en Restauratie van Monumenten' (Van Milt), zijn onlangs ook de audits voor de Veiligheidsladder en ISO9001/VCA** succesvol afgerond. Hiermee is onze certificering weer voor een jaar verlengd! Voor ons een bevestiging dat in de basis onze processen goed ingericht zijn. Naast mooie complimenten hebben we ook zeer nuttige feedback ontvangen in de vorm van verbeterpunten en gaan we ons de komende tijd bezighouden met onder andere vragen als;

Hoe kunnen we als organisatie gezond werken nóg belangrijker maken, niet alleen omdat het moet maar vooral omdat we dat zelf willen...

Enkele actiepunten hierbij zijn:

- Bewust(er) omgaan met eigen veiligheid maar ook met die van onze collega's en daarbij ook zeker onze tijdelijke medewerkers en/of onderaannemers 'meenemen' in het veiligheidsbeleid van Takkenkamp.
- Collega's nog meer stimuleren om onveilige situaties en (bijna) ongevallen te melden, met als doel er als totale organisatie van te kunnen leren.
- Elkaar nog meer betrekken en uitdagen om goede ideeën aan te dragen ten aanzien van gezond(er) werken.
- Meer communiceren over Veiligheid en Gezondheid zoals: onderwerpen vanuit de Veiligheidsraad, (bijna) ongevallen, goede ideeën en/of initiatieven van collega's, etc.

Mocht jij overigens naar aanleiding van bovenstaande punten goede ideeën hebben, laat het ons weten! (kam@takkenkamp-groep.nl)

Veiligheidsraad

Mede dankzij de Takkenkamp Veiligheidsraad welke sinds 2021 actief is, zijn al meerdere, veelal praktische, verbeteringen doorgevoerd variërend van specifieke werkinstructies bij boormachines tot QR-bladen voor in de aanhangwagens waarbij men met behulp van QR-codes snel toegang heeft tot onder andere veiligheidsinformatiebladen, verwerkingsrichtlijnen, productinformatiebladen en/of machine-instructies. Ook bij bovengenoemde actiepunten zullen we de Veiligheidsraad zeker in gaan zetten!

Ook op het gebied van kwaliteit zijn er goede stappen gezet en uiteraard zijn er ook nog mooie uitdagingen waar we de komende tijd mee aan de slag gaan. Wat mooi is om te zien, is hoe de integrale samenwerking

tussen de regio's steeds meer vorm krijgt. Ook de auditor is dit opgevallen, hij complimenteerde de organisatie met deze ontwikkeling.

Voor de verbreding van de dienstverlening per regio (isolatie- en gevelonderhoud) en daarmee de groei van de organisatie, zijn standaard processen en procedures onmisbaar om kwaliteit te kunnen (blijven) leveren. Het continu verbeteren en het borgen ervan is dan ook één van de belangrijke speerpunten waar we dagelijks mee bezig zijn.

Met de uitbreiding van de activiteiten gaan stapsgewijs ook de regio's mee in de KOMO-certificeringen waarvoor binnenkort de eerste audits ingepland kunnen worden. Op die manier borgen we ook de aantoonbaarheid dat we organisatiebreed volgens dezelfde norm werken.

Samenvattend; veel mooie ontwikkelingen het afgelopen jaar dat zagezgd ook weer veel te snel voorbij gevlogen is! Met de mooie uitdagingen in het verschiep hopen we dat ook in 2023 de organisatie weer mag schitteren waar we met KAM ook graag weer aan bijdragen!



René Flokstra
KAM Coördinator



PROJECT: KERKRADE FELDBISS FASE 1, 63 WONINGEN
OPDRACHTGEVER: BAM RENOVATIE OP MAAT EN
WONINGBOUWVERENIGING HEEMWONEN
PROJECTLEIDER: MARTIN VAN BAAREN

COMPLETE RENOVATIE 63 WONINGEN KERKRADE

In opdracht van HEEMwonen en BAM Renovatie verduurzamen wij 63 woningen aan de Feldbiss in Kerkrade. De autovrije wijk Feldbiss in Kerkrade kenmerkt zich door een "knus" karakter door de kleine straatjes en pleintjes.

Het is dus passen en meten om alle materialen en dan met name de steigers op hun plaats te krijgen. Het bouwen van de steigers is ook een uitdaging, omdat de meeste woningen geschakeld zijn.

De woningen zijn opgetrokken met een Nivelsteen. Deze speciale stenen zijn in de vorige eeuw tijdens een (korte) periode geproduceerd in de directe omgeving van Kerkrade. Deze steen heeft een ander vochtregulering dan de meer gangbare metselstenen uit die periode. Om een goed renovatieadvies te kunnen geven, hebben we dit steensoort laten onderzoeken door Airofill Onderzoek & Advies, in ons laboratorium in Zelhem. Hieruit kwam het advies om te voegen met een speciaal receptuur (specie met kalk). Een vaste ploeg gespecialiseerde voegers is op dit project gezet in verband met deze speciale samenstelling van het voegsel.

De woningen worden ook compleet door ons geïsoleerd. De vloeren worden geïsoleerd met purschuim, de spouw met Aminotherm en de binnendaken worden voorzien van Timberframe. Na de renovatie van de woningen, kunnen de woningen weer een langere tijd mee, zijn ze opgewaarderd naar energielabel A en kunnen de bewoners genieten van meer wooncomfort. <



MOOI PROJECT

Onze werkzaamheden

- Steigerwerkzaamheden
- 100 % voegherstel (hakken, reinigen en voegen)
- Total Wall scheurherstel
- Renovatieankers boren
- Gedeeltelijke vervanging metselwerk aan topgevels
- Spouwmuurisolatie Aminotherm
- Vloerisolatie PUR
- Binnendak isolatie Timberframe

SCHITTEREN ALS RECRUITER!

“Met een subtiele hak een deur intrappen om de juiste nieuwe collega’s te vinden.” Wat een schitterende manier om mij te overtuigen om de functie van Recruiter te vervullen. Exact die woorden haalden mij over om mij onder te dompelen in de wereld van Takkenkamp.

“Schitteren als Recruiter, kan dat nog in deze tijd?” Er lijkt soms bijna een smet te liggen op mijn oh zo mooie functie. “Oh, ben je Recruiter...” zeggen mensen soms met een blik alsof ze net een zure mat in hun mond hebben gestopt. Vol trots gaan mijn ogen schitteren, want ja ik ben een enthousiaste Recruiter. Ik geloof dat zelfs vakkrachten in de bouw gevoelig kunnen zijn voor een goed verhaal, een goed bedrijf en een mooie presentatie. Zomaar een paar quotes die ik dagelijks hoor: “Kun je als Recruiter nog wel geschikte kandidaten vinden? En dat in de bouwsector? Nou de goede mensen hebben toch al een baan?”



COLUMN



Sharon Wendels
Recruiter

“Oh, ben je recruiter...”
zeggen mensen soms met een blik alsof ze net
een zure mat in hun mond hebben gestopt.”



Veranderingen kunnen nieuwe energie opleveren en het levert ook meer kennis en ervaring op. Vanuit die gedachte probeer ik de juiste mensen enthousiast te maken voor een mooie nieuwe kans. Met een beetje extra aandacht voor de mens en dankzij de goede basis die wij ze kunnen bieden, zijn zelfs die geschikte kandidaten te vinden voor Takkenkamp. Daarnaast kijk ik graag wat verder en creatiever om mij heen.

Er zijn zoveel mogelijkheden buiten de gebaande paden. Als ik iemand weet te overtuigen om met mij te praten en te kiezen voor ons bedrijf, dan is dat een schitterend resultaat. Iemand buiten de sector enthousiast maken voor het energieke bedrijf Takkenkamp is ook schitterend. Met liefde voor mijn vak en met enthousiasme en stralende lach wil ik een ‘sparkle’ achterlaten bij mogelijk nieuwe medewerkers, maar ook bij mijn collega’s en iedereen die ik passend vind als collega of partner bij Takkenkamp.

Natuurlijk geeft het een kick als ik kandidaten enthousiast heb gemaakt. Nieuwe collega’s verwelkomen is een prachtig resultaat, maar ik ga nog harder stralen als mijn nieuwe en bestaande collega’s ECHT blij zijn dat ze onderdeel uitmaken van de Takkenkamp familie. Ik blijf zoeken naar schitterende sterren ter aanvulling van ons team, voor alle vestigingen en voor alle functies. Help je mij meezoeken? Tips zijn altijd welkom, want samen vinden we nog meer wegen naar nieuwe medewerkers. Samen bouwen aan succes en groei, dat geeft energie en maakt TROTS. Dat maakt mijn vak schitterend.



MEDEWERKERS TEVREDENHEIDSONDERZOEK



MTO

In juli hebben we jullie gevraagd om het jaarlijkse Medewerkers Tevredenheidsonderzoek (MTO) in te vullen. In totaal is het MTO door 179 medewerkers ingevuld, waarvan 96 vakkrachten en 83 kantoormedewerkers. Dank jullie wel daarvoor!

Jullie geven Takkenkamp een gemiddeld rapportcijfer van 7,7. Daaruit blijkt dat jullie over het algemeen tevreden zijn bij Takkenkamp. Wat maakt het volgens jullie zo leuk om bij Takkenkamp te werken?

- Het altijd vooruit willen gaan, dingen aanpakken, denken in mogelijkheden. De mentaliteit van ‘wij kunnen dit’.
- De afwisseling in het werk, elke dag brengt een nieuwe uitdaging. Daarin krijg je vertrouwen en vrijheid en is alles, zo goed als mogelijk, geregeld.
- We bieden een unieke, integrale oplossing voor onze klant. Doordat we meerdere vestigingen hebben, leren we veel van elkaar en kunnen we het proces optimaliseren.

De krapte op de arbeidsmarkt is een bekend probleem. Wij vroegen jullie om mee te denken hoe we ons vak aantrekkelijker kunnen maken. Er staan ontzettend goede ideeën tussen! We kunnen niet met alles tegelijk aan de gang gaan maar zetten deze eerste stappen:

1. Onze vakopleiding meer promoten.
2. Meer campagne voeren over de sector en haar aantrekkelijke aspecten.
3. Netwerken op scholen.
4. Actief op social media blijven.

Natuurlijk is er ook ruimte voor verbetering en daarbij is het meest genoemde onderwerp ‘communicatie’. Onze collega’s van communicatie zijn hier meteen mee aan de slag gegaan en hebben afgetrapt met de polls op de Synergy tijdlijn. Communicatie is natuurlijk een ruim begrip dus mocht je ook (nog) concretere voorbeelden hebben, geef dit dan aan bij je leidinggevende of bij ons van HR (hrm@takkenkampgroep.nl). Zo kunnen we samen schitteren in ons werk!



Irma Klein Bleumink
HR Adviseur

2022

HOE TEVREDEN IS ONZE MEDEWERKER?



Met een mooie gemiddelde score van 7,7 zien we dat onze medewerkers blij zijn om onderdeel van Takkenkamp Groep te zijn.





 www.takkenkamp.com

SCHITTERENDE RESULTATEN TAKKENKAMP GROEP

We naderen het einde van het jaar alweer heel snel. We hebben drukke maanden achter de rug in de operatie. Op het moment van dit schrijven is de temperatuur inmiddels gedaald naar waarden die passen bij de maand november, maar we hebben tot ver in november hoge temperaturen en prachtig weer gehad, wat ons zeker geholpen heeft bij ons werk. Dat zien we ook terug in de cijfers over de afgelopen maand oktober.

Financieel

We zien dit jaar dat Takkenkamp verder doorgroeit zowel in de zakelijke als in de consumentenmarkt. De omzet eind oktober is vrijwel gelijk aan vorig jaar, ondanks dat de projecten voor Eigen Haard, die in 2021 circa 15% van de omzet uitmaakten, zijn gestopt. De omzet bedraagt eind oktober €56 miljoen. We zien dit jaar dat de regio structuur en de integratie van activiteiten steeds meer vorm krijgen. Het aantal geïntegreerde projecten neemt toe en klanten krijgen steeds meer met één vast aanspreekpunt te maken in de regio's.

Regio's

We zien dat de regio's over het algemeen goed draaien. De regio's Oost en Zuid en ook van Milt Restaurateurs stevenen af op een heel mooi jaarresultaat. Bij Van Milt zien we dat het samenbrengen van de restauratiewerkzaamheden onder één naam heel goed werkt. De omzet is met ruim 25% gestegen en de resultaten zijn goed.

In de regio Noord zien we zeker in het tweede half jaar gestage groei, wat leidt tot een omzet toename van ruim 20%. Ook regio Noord sluit het jaar af met een positief eindresultaat.

We zien dat Koedooder, wat sinds 2021 deel uitmaakt van Takkenkamp, steeds meer bijdraagt aan de omzet en het resultaat van Takkenkamp Groep. Waar de nadruk in 2021 vooral op herstructurering en integratie lag, zien we dat in 2022 de resultaten steeds verder verbeteren. We kunnen na ruim

1,5 jaar wel stellen dat er sprake is van een gelukkig huwelijk tussen Koedooder en Takkenkamp.

De regio's West en Midden hebben een lastig eerste half jaar achter de rug, maar met de komst van twee nieuwe Regiodirecteuren, zien we voorzichtig de eerste resultaten en dat geeft vertrouwen voor de resterende maanden van het jaar en ook voor 2023.

Prefabraamdorpels.nl

De omzet van Prefab Raamdorpels groeit ook nog steeds, maar wel minder dan in het eerste kwartaal. De resultaten zijn positief.

“Het aantal geïntegreerde projecten neemt toe en klanten krijgen steeds meer met één vast aanspreekpunt te maken in de regio's.”

Consumentenmarkt

De ontwikkeling van omzet in de consumentenmarkt is nog steeds spectaculair. Inmiddels is er voor bijna €10 miljoen door de B2C afdeling verkocht aan vooral isolatie, maar ook steeds meer in combinatie met gevelonderhoud. De groei zal naar verwachting dit jaar uitkomen tussen de 35 en 40 procent, wat een prachtige prestatie is van alle medewerkers werkzaam op deze afdeling.

ICT

Op dit moment zijn de belangrijkste aandachtspunten voor ICT:

1. Het verbeteren en opnieuw implementeren van de werkbond met behulp van de Synergy app. Dit wordt één geïntegreerde bond, waarin ook de uren worden geboekt. Voor interne kwaliteitsborging, de nieuwe wet kwaliteitsborging en onze certificeringen is dit een belangrijk project, wat begin 2023 wordt geïmplementeerd.

2. Implementatie van MIP (software) om beter inzicht te krijgen in de orderportefeuille en onze middellange en lange termijnplanning. Daarnaast om, waar nodig, ook (standaard) projectplanningen te genereren. Inmiddels zijn twee medewerkers in regio Oost hiermee aan het testen, de verdere uitrol zal samen met de regio's opgepakt gaan worden. <



Steven van Duijn
Financieel Directeur





IS DAT NIET SCHITTEREND? SCHITTEREN IN JE VAK!

Bij Takkenkamp steken we in op langdurige relaties. Met onze klanten, onze leveranciers, maar vooral ook met onze collega's. Ook ontwikkeling in je functie en van je persoon krijgt onze aandacht. Rijmen die twee met elkaar? Zeker! In je loopbaan kun je beter worden in wat je doet of meer leren dan wat je al kunt. Het ligt er maar net aan wat bij je past en wat je leuk vindt. Zeker in een organisatie als de onze kun je door de omvang en diversiteit van het werk alle kanten op. We vroegen een aantal collega's naar hun ervaringen in het doorgroeien in hun vak.

1. Kun je kort iets vertellen over hoe en wanneer je bij Takkenkamp bent binnengekomen en in welke functie?
2. Hoe ziet je loopbaan er tot nu toe uit?
3. Wat maakt jouw werk zo schitterend?

TIM ZWAM



1. In 2010 ben ik gestart als leerling metselaar via Espeq BBL2. Ik werkte vier dagen bij Koedooder en ging één dag in de week naar school. Op 12 november 2012 ben ik in dienst gekomen na het behalen van mijn diploma bij Koedooder BV als Metselaar. Op 10 februari 2014 heb ik mijn diploma MBO 3 metselaar behaald.

2. Ik ben gestart als leerling metselaar. Ik ging mee met een vaste collega die mij het vak in de praktijk leerde. Nooit eerder had ik in de nieuwbouw gewerkt, altijd in de renovatie-restauratie. Daar ligt ook echt mijn hart. Toen mijn

collega ziek werd, moest ik de organiserende taken overnemen. Zo ben ik langzamerhand beland in het werk van voorman-teamleider. Momenteel ben ik de rechterhand van de uitvoerder op het metselgebied renovatie-restauratie. Ik heb nu jongens mee die ik begeleid en de Koedooder norm aanleer. Je kan een goede metselaar zijn maar in de renovatie is het toch heel anders.

3. Zeker de afwisseling. Ik help mensen met problemen aan hun huis. Bijvoorbeeld jarenlange lekkage. Dat ik dit dan kan oplossen door het lood op de juiste manier te vervangen maakt je

trots. Je krijgt veel waardering voor je werk.

Maar vooral vind ik het schitterend om te mogen werken aan oude monumentale panden. Bijvoorbeeld bij de beurs van Berlage, Amsterdamse poort in Haarlem. Drommedaris in Enkhuizen. Dit zijn monumentale panden waar je anders nooit terecht komt. Gebouwen die al jaren bestaan en er over 200 jaar nog staan. Dat ik mag bijdragen met mijn vakmanschap aan deze panden vind ik uniek!



vanaf 1 april ben ik Hoofd Productie geworden.

3. Het werk als Hoofd Productie is heel divers. Toen mij gevraagd werd of ik interesse zou hebben voor de functie als Hoofd Productie werd ik meteen enthousiast. Wat ik persoonlijk heel fijn vind, is dat ik zelf al de nodige ervaring heb als

1. Ik ben elf jaar geleden begonnen bij Takkenkamp als Isolatiemonteur. Mijn eerste jaar was via een uitzendbureau. Ik was op zoek naar een nieuwe uitdaging en Takkenkamp kwam op mijn pad.

2. Ik heb acht jaar spouwmuurisolatie aangebracht. Daarna ben ik doorgesloopt als Werkorganisator. Dat heb ik twee jaar gedaan en

Isolatiemonteur waar ik veel profijt van heb in deze functie. Je bent veel in contact met de uitvoering en bezoekt geregeld een aantal projecten. Het is wel altijd mijn ambitie geweest om leiding te geven aan een team. Wat me nu ook echt is gelukt 😊!

RICK EVERS



1. Mijn loopbaan bij Takkenkamp is op 1 mei 2013 begonnen. Diep in de recessie van die tijd kreeg ik enkele weken voor deze datum een slecht nieuws gesprek bij mijn toenmalige werkgever Veluwezoom-Verkerk. Ik gaf hier leiding aan de afdeling VerNieuwBouw, maar vanwege gebrek aan werk en slechte marges werd deze hele afdeling gesaneerd. Via via begreep ik dat men bij Takkenkamp nog wel vol in het werk zat en versterking nodig hadden in de begeleiding op de projecten. Een dag na mijn ontslag heb ik gebeld met Rick Takkenkamp en twee dagen later zaten we al om tafel. Het bleek al snel een match en mede daarom ben ik twee weken later begonnen bij Takkenkamp. Op eigen verzoek heb ik twee weken fulltime meegelopen op de bouwplaats. Hakken, voegen, metselen, van alles heb ik toen een beetje kunnen proeven. Tot op de dag van vandaag pluk ik hier nog de vruchten van.

MARCO BRAUNS



1. Precies vijf jaar geleden op 30 oktober 2018 ben ik in dienst gekomen bij Takkenkamp Isolatie met als functie Isoleerder. Ik werkte toen bij een ander isolatiebedrijf waar ik niet helemaal lekker op mijn plek zat. Ik zat destijds vaak in hotels om projecten over ver uit te voeren. Zo kwam ik in gesprek met een personeelslid van Takkenkamp die toevallig in hetzelfde hotel zat als ik. We raakten aan de praat en hij gaf aan dat Takkenkamp nog mensen zochten voor in de uitvoering. Na een aantal telefoongesprekken en een gesprek op kantoor ging het snel en begon ik op 30 oktober bij Takkenkamp als Isolatiemonteur.

2. In die tijd had men bij Takkenkamp nog maar twee Projectleiders, waarvan ik er dus één was. Van Werkorganisatoren hadden we toen überhaupt nog nooit gehoord. Dit betekende dat je als Projectleider het hele proces van A-Z moest beheersen. Opname met de klant voor een nieuw project, calculeren, offertes maken, opdrachten afronden, werkvoorbereiding, uitvoering en de complete financiële boekhouding. Hiermee was het werk bijzonder afwisselend, 's ochtends een bouw opstarten met een steigerbouwploeg (inclusief helpen met het lossen van de vrachtwagen) 's middags om tafel bij de BAM om een LEAN planning in elkaar te sleutelen. Zo was elke dag anders en heb ik in een korte tijd veel opgestoken van ons vak en het proces er omheen. Vanwege mijn bouwkundige achtergrond kwamen ook al snel de uitdagende projecten onder mijn beheer. Zo heb ik door heel Nederland heen diverse schitterende projecten mogen



INTERVIEW



begeleiden. Buitenom de projecten in uitvoering waren we in die tijd ook hard aan het groeien op kantoor. Het kantoor twee keer verbouwd, nieuw softwarepakket, inwerken van collega's en meedenken met de structuren en processen binnen Takkenkamp. Tot op de dag van vandaag blijven we deze groei continueren en daarmee is het super gaaf dat je hieraan bij kunt dragen.

3. Inmiddels heeft deze bijdrage wat meer vorm gekregen en ben ik per 1 april van dit jaar vanuit de rol Projectleider doorgesloopt naar Regiodirecteur Takkenkamp Oost B.V. Voor mij persoonlijk geeft dit aan dat er waardering is voor de inzet en bijdrage die ik heb geleverd in de afgelopen jaren. In mijn nieuwe functie staat er nog meer de focus op klanten en collega's. We gaan hier ook samen mee doorgroeien naar de ambities in 2025.

Voordat ik begon aan mijn functie als Werkvoorbereider ben ik nog zes weken werkzaam geweest als Verkoopadviseur voor de particuliere markt.

3. Elke dag mijn ervaring vanuit de praktijk kunnen toepassen in de theorie op kantoor. Contact met klanten zowel particulier als zakelijk. Het werk voor mijn collega's in de uitvoering zo goed mogelijk voor te bereiden om tegen zo min mogelijk verrassingen aan te lopen. Elke dag is anders en ik leer elke dag steeds weer nieuwe dingen wat er voor zorgt dat het heel afwisselend is en dat ik mij nog steeds kan blijven doorontwikkelen.

2. Ik ben begonnen als Spouwmuur-Isolatiemonteur. Dit vak beheerste ik al gezien mijn ervaring bij mijn vorige werkgever. Bij Takkenkamp ben ik opgeleid tot Pur-Spuiters wat ervoor zorgde dat ik nagenoeg bijna alle isolatie producten die wij verwerken zelf kan aanbrenge. Vervolgens heb ik vanuit Takkenkamp mijn vrachtwagen rijbewijs gehaald. Na dit gehaald te hebben, kreeg ik de verantwoordelijkheid van een vrachtwagen met PUR installatie waarmee ik werkzaamheden verrichte door heel Nederland. Sinds een half jaar heb ik de mogelijkheid gekregen vanuit Takkenkamp om mij verder door te ontwikkelen in de functie als Werkvoorbereider.



PROJECT: STADSGEVANGENIS IN ENKHUIZEN
OPDRACHTGEVER: BOUWGARANT AANNEMER E.A.B. ENKHUIZEN
UITVOERING: KOEDOODER

BIJZONDERE KLUS IN ENKHUIZEN

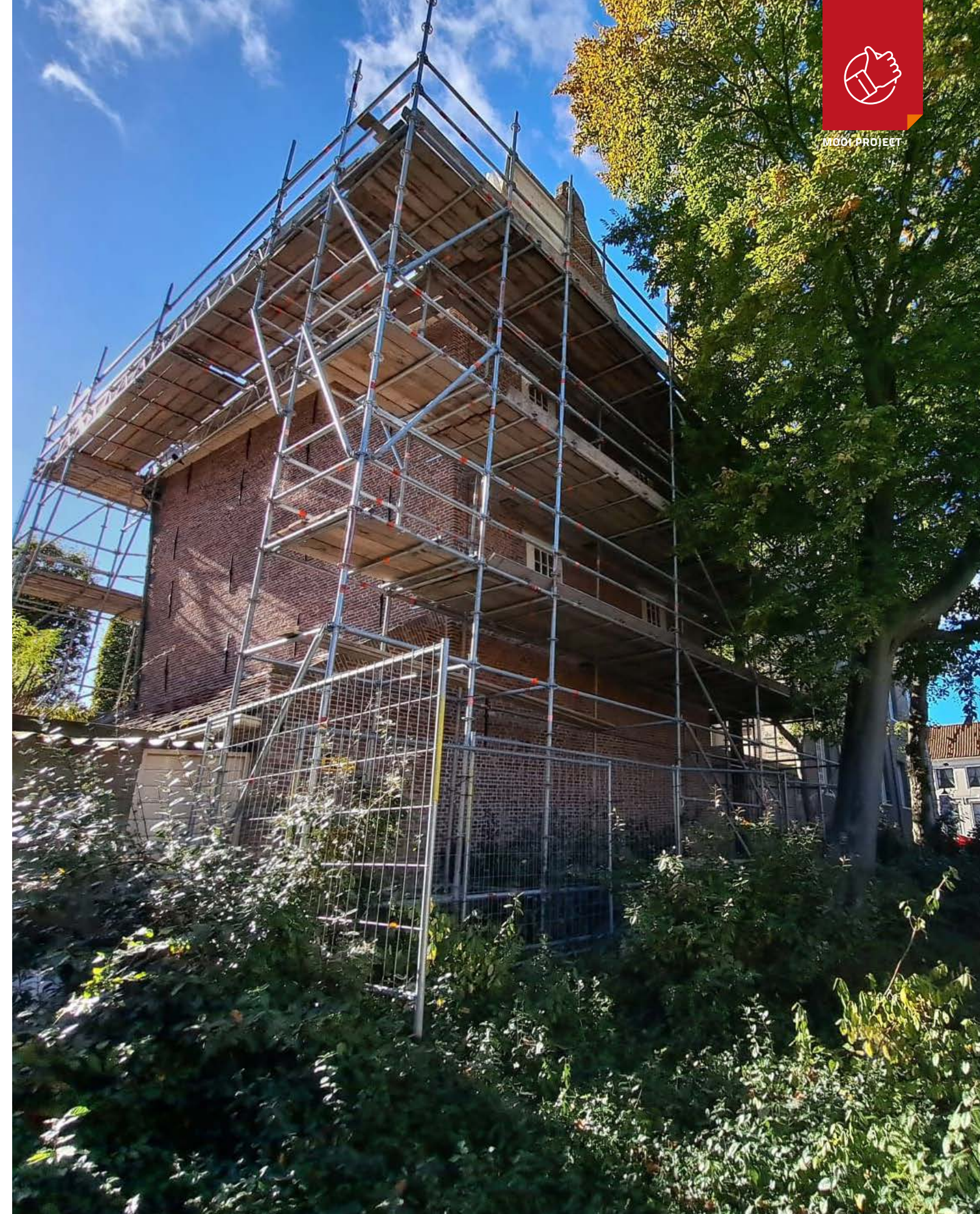
Aannemer E.A.B. Enkhuizen schakelt ons regelmatig in om klussen uit te voeren. Op het moment van het schrijven van dit artikel, hebben we voor E.A.B. steigers staan in Enkhuizen en Hoorn, zijn we met nieuw metselwerk een woning aan het metselen in Hoogkarspel en doen we een kleine reparatie aan de Koepoort in Enkhuizen. De Koepoort was eeuwenlang de westelijke toegangspoort tot de stad Enkhuizen en is een onderdeel van de vestingwerken van de stad.

De Stadsgevangenis

Het dak van de Stadsgevangenis in Enkhuizen was aan restauratie toe. De gevangenis werd in 1612 gebouwd en is vrijwel geheel in originele staat bewaard gebleven. De cellen zijn nog intact en de martelwerktuigen die vroeger werden gebruikt, geven een goed beeld van hoe zwaar de gevangenen die hier verbleven het gehad moeten hebben. In de stadsgevangenis van Enkhuizen verbleef de gevangene tot het vonnis geveld zou worden, zoals een schandstraf, verbanning, lijfstraf, of misschien zelfs wel de doodstraf.

Een bijzondere klus op een bijzondere locatie

In opdracht van E.A.B. Enkhuizen hebben we voor de restauratie steigers geplaatst om dit historische gebouw. Het hoge smalle gebouw staat door verzakkingen behoorlijk scheef. In 1903 werden de muren al eens versterkt, om verdere verzakking te voorkomen. Het in de steigers zetten van dit scheve pand met meerdere obstakels en grote overbruggingen was dus een uitdagende klus. Op sommige foto's is goed te zien hoe scheef het pand staat, als je de steiger vergelijkt met de lintvoegen op de muur. ◀



MOOI PROJECT



EVEN VOORSTELLEN

Mijn naam is Wouter Donderwinkel, 40 jaren jong, samenwonend en trotse vader van James (3,5 jaar). Met ons drieën wonen wij in het schitterende Apeldoorn. Ik ben nu twee maanden werkzaam bij de familie, dus hoogste tijd om wat meer van mijzelf met jullie te delen.

WOUTER DONDERWINKEL



Manager Particulier Advies

“Ik krijg energie van het begeleiden en coachen van mensen die net als ik stappen willen zetten naar een duidelijk doel”

Het zit in mijn karakter om zowel zakelijk als privé het beste uit mijzelf en mijn omgeving te willen halen. Ik krijg energie van het begeleiden en coachen van mensen die, net als ik, stappen willen zetten naar een duidelijk doel. Ik heb passie voor commercie, techniek en bovenal mensen! Ik kan dan ook wel zeggen dat ik een echte teamplayer ben.

Jaren geleden ben ik als schoolverlater op de binnendienst verkoop van ventilatiesystemen begonnen en heb de afgelopen 7 jaar als Manager bij een grote landelijk installateur gewerkt. Dit is tevens een familiebedrijf, iets wat mij net als hier bij Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers enorm aanspreekt. Tijdens wat speurwerk en genietend onder de Spaanse zon zag ik 2 maanden geleden onder andere dit terug in de vacaturetekst van Manager Particulier Advies: *ECHT een schitterende functie*. En ik kan jullie inmiddels vertellen dat daar geen woord aan gelogen is. Wat een gedreven mensen hebben wij hier binnen de Groep, mijn complimenten aan iedereen!

Als Manager Particulier Advies aan mij de leuke en uitdagende taak om verder te bouwen aan de tak Particulier binnen Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers. Iets waar mijn voorganger Andrea Kruitwagen al een stabiele basis voor heeft neergezet.

We zitten met elkaar in enorme groeiemarkt vol verduurzamingspotentieel voor toekomst. We zullen immers duurzamer moeten gaan leven met elkaar. Hier bij Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers zijn we iedere dag bezig om de wereld een stukje duurzamer te maken, heel belangrijk. Om dit alles goed, gezond en toekomstbestendig te maken en te behouden... dat is waar ik mij voor in wil zetten. Gelukkig doe ik dit niet alleen maar met een schitterend Binnen- en Buitendienstteam. Een geweldig team met mensen waar ik nu al enorm trots op ben.

Naast werk heb ik privé natuurlijk ook leuke interesses, waaronder: wintersport! Mezelf uitdagen op de ski's voelt geweldig en tegelijkertijd brengen de prachtige bergen met sneeuw mij rust. De dag afsluiten met een drankje in de après-ski en ik ben op mijn plek. Naast wintersport mag ik ook graag een rondje hardlopen.

Benieuwd of we wellicht iets voor elkaar kunnen betekenen? Ik sta graag voor je klaar.

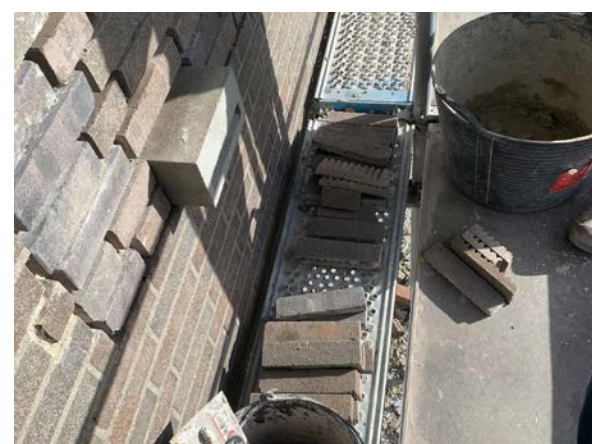


SCHITTERENDE SAMENWERKING

In week 42 hebben we in opdracht van Van der Leij Bouwgroep een start gemaakt met de werkzaamheden van het appartementencomplex in Hoofddorp. De samenwerking tussen Takkenkamp en Van der Leij Bouwgroep verloopt uitstekend en we weten wat we aan elkaar hebben. Hiermee bouwen we aan een goede relatie en bereiken we samen ons doel.

Nick Johnson, Takkenkamp: "Als projectleider ben ik ECHT trots op het team en op het werk dat zij leveren op het gebied van gevelonderhoud en isolatie. Alleen kom je ver, maar samen kom je verder!"

Ruben Kamlag, Uitvoerder bij Van der Leij Bouwgroep: "Takkenkamp en Van der Leij Bouwgroep werken al een tijdje samen. Zo zijn wij momenteel samen bezig met een renovatieproject in Hoofddorp in wijk Graan voor Visch. Takkenkamp heeft ons destijds in het voortraject goed geadviseerd en dit onderbouwd middels rapportages. Mede door deze rapportages hebben wij akkoord gekregen om 100% van geadviseerde gevelwerkzaamheden uit te mogen voeren voor onze opdrachtgever. De uitvoering met Nick Johnson en zijn team verloopt perfect, daar zijn we erg tevreden over. Wat wij heel prettig vinden, is dat afspraak bij jullie afspraak is, geen vervelende verrassingen achteraf." <



AIROFILL FABRIEK KLAAR VOOR ACTIE!

Het product is er, de machine is ontwikkeld, het fabriekspand staat er en aan de inrichting wordt nu de laatste hand gelegd. De silo's voor Aerogel staan op hun plek, de transportleidingen vanaf de silo naar de feeder en de mixer zijn gereed.

Zowel de feeder als de mixer staan op hun positie en worden nu aangesloten op perslucht en krijgen voeding. Op de meeste posities worden op dit moment de sensoren aangebracht om flow en gewicht continu te meten om zo de kwaliteit van het product te monitoren. De komende weken worden alle kabels en leidingen van de silo's, feeders en mixers naar het controle paneel gebracht. Vanaf dat moment kan het recept door de machine en maken we zelf Airofill wall Insulation. Hoe gaaf is dat?! Zoals het er nu naar uitziet, ronden we voor de jaarwisseling de bouw af en kunnen we in 2023 los!



TAKKENKAMP
GROEP

Airofill®

• • — INNOVATIVE WALL INSULATION